

**Мониторинг реализации региональной целевой модели
наставничества в ОО г. Красноярска
(показатели мониторинга)**

Наличие Раздела Наставничество на сайте ОО	https://sh65-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/svedeniya-ob-obrazovatelnoy-organizatsii/nastavnichestvo/
Наличие Приказа о внедрении целевой модели наставничества в ОО	https://sh65-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/176/2876/Prikaz_o_vnedrenii_tselevoy_modeli_nastavnichestva.pdf
Наличие Положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательной организации	https://sh65-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/176/2876/polozhenie_o_nastavnichestve.pdf
Наличие Плана мероприятий (дорожная карта) внедрения целевой модели наставничества педагогических работников ОО	https://sh65-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/176/2876/Dorozhnaya_karta_na_2024_2028_gody_1_.pdf
Наличие Программы наставничества ОО	https://sh65-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/176/2876/Programma_nastavnichestva_1_.pdf
Наличие Приказа (ов) о назначении куратора (ов) внедрения и реализации целевой модели наставничества педагогических работников ОО (приказ о назначении)	https://sh65-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/176/2876/prikaz_o_modeli_i_nastavnichestve.pdf
Наличие базы наставников и наставляемых (ссылка на документ)	https://sh65-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/176/2876/Baza_Nastavlyaemye_i_Nastavniki.docx.pdf
Наличие нормативного документа о материальном поощрении наставников в ОО	https://sh65-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/176/2875/POLOZhENIE_ob_oplate_truda_MAOU_Sh_65_akt.red..pdf
Приказ (ы) о закреплении наставнических пар/групп (ссылка)	https://sh65-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/176/2876/Prikaz_o_zakreplenii_nastavnicheskikh_grupp_2024_2025_uchebnyy_god_1_.pdf
Количество наставнических пар/групп в соответствии с приказом	4/4
Наличие информации о лучших кейсах персонализированных программ наставничества педагогических работников, лучших наставниках, практиках системы наставничества с	Участие в окружном этапе VIII Педагогического марафона. Представление

учетом требований Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных»	практики: «Развитие коммуникативных навыков у обучающихся с ОВЗ. Театральная студия «Круг.» https://kimc.ms/news/news_detail.php?ELEMENT_ID=70456
Наличие документов по методическому обеспечению реализации наставничества в ОО	https://sh65-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/176/2876/formirovani_i_realizacija_programm_nastavnichestv.pdf
Количество утвержденных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО (согласно приказам)	4
Количество реализованных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО	2
Общее количество педагогических работников ОО на 10.12.2024	70
Количество педагогов МОУ, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 02.09.2024 <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если:</i> 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника); 2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог	4
Количество педагогов МОУ, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 10.12.2024 <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если:</i> 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника); 2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог	4
Количество педагогов-наставников МОУ, прошедших курсовую подготовку по дополнительным программам повышения квалификации, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 10.12.2024	2
Количество молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 02.09.2024	0
Количество педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) МОУ, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого на 02.09.2024 <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если:</i> 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого); 2) утверждена персонализированная программа для этого педагога	0
Количество молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 10.12.2024	0
Количество педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого на 10.12.2024 <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если:</i> 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого); 2) утверждена персонализированная программа для этого педагога	0
Трансляция лучших практик наставничества на мероприятиях. Указать мероприятие, (количество, уровень): конференции (к), Форумы (ф), фестивали (фест)., конкурсы (кон). Уровни (федеральный (ф), региональный (р), муниципальный (м))	Всероссийский профессиональный конкурс «Педагог-наставник» (Международный образовательный портал педагогического мастерства «Я – Учитель») -2, Всероссийский конкурс «Молодые стратегии развития»– 2

Информационное освещение о внедрении и реализации лучших практик, лучших наставниках, представление кейсов на сайте образовательной организации	Участие в окружном этапе VIII Педагогического марафона. Представление практики: «Развитие коммуникативных навыков у обучающихся с ОВЗ». Театральная студия «Круг.» https://kimc.ms/news/news_detail.php?ELEMENT_ID=70456
Трансляция лучших практик в СМИ	нет
Количество предприятий (организаций), вошедших в программы наставничества <i>Количество предприятий (организаций), предоставивших своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников</i>	нет
Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества <i>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</i>	100 (%)
Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества <i>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</i>	100 (%)
Эффективность программы наставничества	Количество баллов 15 (оптимальный)